RELAZIONE D'IMPATTO 2023

AGRIPASTA SRL SOCIETÀ BENEFIT

1. Lettera agli stakeholder

Cari stakeholder,

Agripasta ha scelto di essere una società benefit per concretizzare il suo impegno ad un atteggiamento responsabile verso le persone, che costituiscono il reale capitale sociale di un'impresa, e il mondo che la circonda, su cui si riflette ogni sua azione.

Le finalità inserite a statuto, l'integrazione degli obiettivi di sostenibilità a quelli economico-finanziari, evidenziano l'importanza che hanno le persone, il territorio, la comunità e tutti gli stakeholder.

Gli SDGs dell'Agenda 2030 dell'ONU per lo Sviluppo Sostenibile rappresentano importanti e sfidanti obiettivi comuni che guideranno il mondo sulla strada da percorrere nei prossimi anni. Queste linee guida sono e saranno parte integrante dello sviluppo sostenibile che si intende attuare, dando spazio al contributo degli stakeholder per l'individuazione di azioni coerenti.

Nella relazione d'impatto sono illustrati i risultati raggiunti nel 2023 e presentati gli obiettivi concreti che Agripasta si impegnerà a raggiungere nel 2024 e che impatteranno su prodotti, salute, sicurezza e ambiente, formazione e sviluppo professionale, partecipazione ma soprattutto sul benessere dei dipendenti.

La sfida per Agripasta è ambiziosa considerato che gli attuali complessi e mutevoli scenari globali non rendono di facile lettura non solo il mercato, ma anche gli equilibri geo-politici futuri.

Sono tuttavia certo che la sostenibilità sia la direzione da prendere e che, con la passione e la dedizione delle persone che animano Agripasta, saranno raggiunti gli obiettivi ambiziosi che la società si è posta.

Giordano Salvini

Amministratore delegato di Agripasta

2. La strategia aziendale di sostenibilità

AgriPasta, intendendo improntare le sue strategie aziendali in termini di sostenibilità con l'impegno a monitorare e migliorare le proprie *performance* relativamente ai temi di responsabilità sociale ed ambientale e di buona *governance* societaria, in linea con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, ha scelto il modello della società benefit.

2.1 AgriPasta società benefit a R.L.

Sin dalla sua costituzione (3 settembre 2021) la società ha adottato la qualifica di società benefit come disciplinata dall'articolo 1, commi 376-384, Legge n. 208/2015.

La **società benefit** rappresenta un'evoluzione del concetto stesso di impresa in quanto **ricerca il profitto**, **ma si impegna anche per la creazione di un impatto positivo su persone e ambiente**.

Si tratta di un modello di impresa che, oltre a perseguire finalità a scopo di lucro, si prefigge volontariamente anche uno o più obiettivi di beneficio comune garantendo responsabilità, sostenibilità e trasparenza. Per beneficio comune si intende il perseguimento di uno o più effetti positivi e/o riduzione di impatti negativi su persone, comunità, territori e ambiente, beni e attività culturali e sociali, enti e associazioni e altri *stakeholder*.

AgriPasta esplicita, nel proprio oggetto sociale, l'attenzione verso tutti i portatori di interesse e misura i propri risultati in termini di impatto positivo sulla società e sull'ambiente con la stessa completezza e con lo stesso rigore adottato per i risultati di tipo economico e finanziario. In, particolare, AgriPasta intende perseguire, unitamente alla realizzazione del profitto, anche

- la creazione di valore nel lungo termine a beneficio degli azionisti e degli altri portatori di interessi (cd. *stakeholder*);
- la promozione di principi di comportamento etico in ambito aziendale;
- la promozione di un ambiente di lavoro positivo volto alla valorizzazione delle persone;
- la promozione dello sviluppo culturale, sociale ed economico della comunità in cui opera;
- la tutela dell'ambiente ed il rispetto delle risorse naturali e della biodiversità.

Il modello della società benefit contribuisce a determinare vantaggi per AgriPasta. Essere una società benefit, infatti,

- rappresenta **una scelta finalizzata a migliorare la propria reputazione** e a collocarsi tra le eccellenze nell'impresa, oltre a rivolgersi ad un mercato sempre più sofisticato, evoluto ed attento alle questioni ambientali, sociali e culturali;
- **offre maggiori tutele legali, responsabilità e trasparenza nel perseguire la propria missione**. Per tale ragione, la società benefit ha l'opportunità di ricevere un accesso privilegiato a strumenti bancari e finanziari, considerato che le imprese impegnate a migliorare il proprio profilo di sostenibilità, grazie al conseguimento di risultati basati su criteri ESG (*Environmental*, *Social* e *Governance*), hanno *rating* e indici di affidabilità più elevati e stabili.

Al fine di contribuire alla transizione verso un'economia sostenibile Agripasta ha, per esempio,

- optato per **soluzioni attente all'ambiente** come la fornitura di energia elettrica proveniente da fonte rinnovabile certificata GO (Garanzia d'Origine) tramite Unoenergy SpA. Nel 2024 è intenzione di AgriPasta valutare un progetto di piantumazione di alberi nel territorio, in cui si trova la sua sede produttiva, per procedere alla compensazione di CO_2 nonché l'installazione di pannelli fotovoltaici previo il raggiungimento di un accordo con la proprietà dell'immobile;
- introdotto **misure di *welfare* aziendale** per i dipendenti e di **sostegno alla comunità** mediante sponsorizzazione di realtà locali, come il settore giovanile dell'ASD U.S. Bagnolese. Queste saranno mantenute nell'anno 2024 unitamente all'adozione di nuove iniziative.

Infine, in linea con quanto definito dai nuovi standard internazionali GRI, per valutare la materialità del proprio impatto (c.d. *impact materiality*), nel 2024 AgriPasta effettuerà un'analisi relativa agli impatti generati sull'ambiente, sull'economia e sulla comunità. Per realizzare l'analisi saranno effettuato il monitoraggio ed il coinvolgimento dei principali *stakeholder* aziendali.

3. Valori e principi

AgriPasta svolge la sua attività riconoscendo come principio imprescindibile il **rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti** in Italia e negli stati in cui opera.

La gestione aziendale e i rapporti con gli *stakeholder* sono improntati a criteri e comportamenti di **onestà**, **correttezza**, **collaborazione**, **lealtà** e **reciproco rispetto**.

Nell'organizzazione e nell'attività aziendale sono promossi i seguenti valori:

centralità della persona

AgriPasta considera essenziale il rispetto dell'integrità fisica e culturale della persona. Garantisce condizioni di lavoro rispettose della dignità individuale ed ambienti di lavoro sicuri nel costante rispetto delle norme antinfortunistiche e sulla tutela dell'igiene e della salute sul lavoro. Non tollera richieste o minacce volte ad indurre le persone ad agire contro la legge e i regolamenti, o a adottare comportamenti lesivi delle convinzioni e preferenze morali e personali di ciascuno. AgriPasta sostiene e rispetta i diritti umani in conformità con la Dichiarazione Universale dei Diritti Umani dell'ONU.

imparzialità e pari opportunità

AgriPasta si impegna ad evitare ogni discriminazione in base all'età, al sesso, alla sessualità, allo stato di salute, alla razza, alla nazionalità, alle opinioni politiche e alle credenze religiose, in tutte le decisioni che influiscono sulle relazioni con i suoi *stakeholder*. Con il proprio operato, AgriPasta intende inoltre sensibilizzare gli *stakeholder*, i clienti e i collaboratori su alcune tematiche, come la parità di genere, allo scopo di promuovere azioni volte a favorire per le Femmine, da un lato, l'occupazione e la carriera e, dall'altro, un'equa distribuzione del tempo per la genitorialità, la cura della famiglia e il carico di lavoro, o il coinvolgimento di giovani e talenti anche attraverso lo strumento dell'alternanza scuola-lavoro e degli stage curriculari.

trasparenza e completezza dell'informazione

Il principio della trasparenza si fonda sulla veridicità, chiarezza e completezza dell'informazione. L'osservanza di tale principio implica l'impegno a fornire le dovute informazioni, sia all'esterno che all'interno di AgriPasta, con il solo limite della riservatezza stabilita da leggi e regolamenti, in modo chiaro e completo, adottando una comunicazione verbale o scritta, di facile ed immediata comprensione e previa verifica delle fonti. Nelle informazioni rese AgriPasta comunica in modo chiaro e comprensibile, assicurando sempre il mantenimento di condizione paritetiche.

trasparenza dei controlli

La trasparenza è assicurata attraverso una politica di trasparenza contabile e un efficace sistema di controllo interno. Tutti i documenti ufficiali volti ad illustrare la situazione gestionale di AgriPasta devono essere redatti

con la massima cura al fine di garantirne l'accuratezza e veridicità. Devono, inoltre, essere redatti in conformità delle leggi e alle normative vigenti. Nella redazione dei predetti documenti, il personale deve prestare la dovuta attenzione e mantenere quei comportamenti improntati a principi di correttezza, onestà e integrità che devono informare lo svolgimento delle attività professionali di propria competenza. In ogni caso non sarà giustificata né giustificabile la redazione di documentazione deliberatamente falsa o artefatta in modo da alterare significativamente la rappresentazione veritiera della situazione di AgriPasta. Ogni operazione, azione e transazione di AgriPasta deve essere adeguatamente registrata e documentata in modo da consentire la verifica dei processi di decisione, autorizzazione ed esecuzione. AgriPasta si impegna ad informare in modo chiaro e trasparente tutti gli stakeholder circa la propria situazione ed il proprio andamento, senza favorire alcun gruppo d'interesse o singolo individuo, mediante le funzioni a tale scopo demandate. Ogni atto od operazione svolta dal personale dovrà essere supportata da documentazione adeguata, chiara e completa e dovrà essere conservata in modo da consentire in ogni momento il controllo sulle motivazioni, le caratteristiche dell'operazione e l'individuazione dei soggetti che hanno eseguito l'operazione, che hanno concesso le autorizzazioni e che hanno effettuato le verifiche. Tutte le funzioni aziendali sono tenute a prestare la massima collaborazione al fine di garantire registrazioni contabili corrette e tempestive. Le registrazioni contabili fondate su valutazioni economico-patrimoniali devono rispettare i criteri di ragionevolezza e prudenza. Per ogni registrazione contabile deve essere conservata agli atti un'adeguata documentazione. Tale documentazione deve consentire di individuare il motivo dell'operazione che ha generato la rilevazione e la relativa autorizzazione. La documentazione di supporto deve essere archiviata e facilmente consultabile. Chiunque venga a conoscenza di possibili omissioni, falsificazioni o irregolarità nella tenuta della contabilità deve darne immediata comunicazione al proprio superiore. Inoltre, nello svolgimento delle attività di verifica e controllo da parte del Collegio Sindacale, dei Revisori e dei Soci è necessario agire con trasparenza e prestare la massima collaborazione. AgriPasta diffonde ad ogni livello una cultura caratterizzata dalla consapevolezza dell'esistenza dei controlli e dalla assunzione di una mentalità orientata all'esercizio del controllo.

prevenzione del riciclaggio/autoriciclaggio

AgriPasta richiede massima trasparenza nelle operazioni commerciali e nei rapporti con i terzi, nel pieno rispetto delle normative, nazionali e internazionali, in tema di lotta ai fenomeni di riciclaggio ed autoriciclaggio. I Destinatari non possono di conseguenza avviare rapporti d'affari per conto di AgriPasta con partner o fornitori o terzi che non diano adeguate garanzie di onorabilità e non godano di buona reputazione ovvero il cui nome sia associato a vicende connesse ad attività di riciclaggio nonché di autoriciclaggio. Tutte le transazioni finanziarie, inclusi i conferimenti da parte dei Soci, devono trovare adeguata giustificazione ed essere effettuate mediante mezzi di pagamento/conferimento che ne garantiscano la tracciabilità e la lecita provenienza. Inoltre, AgriPasta dovrà intrattenere rapporti d'affari esclusivamente con clienti e fornitori di sicura reputazione, che svolgono attività commerciali lecite e i cui proventi derivano da fonti legittime. Ciascuna area aziendale dovrà dotarsi di misure idonee a garantire che non siano accettate forme di pagamento identificate quale strumento di riciclaggio di denaro illecito. AgriPasta è impegnata nel pieno rispetto di tutte le leggi antiriciclaggio vigenti.

protezione dei dati personali

AgriPasta assicura la riservatezza delle informazioni in proprio possesso e l'osservanza della normativa in materia di dati personali. Tutte le informazioni a disposizione di AgriPasta sono trattate nel rispetto della

riservatezza e della privacy dei soggetti interessati. A tal riguardo ogni dipendente dovrà acquisire e trattare solamente i dati necessari e direttamente connessi alle sue funzioni, conservare detti dati in modo tale da impedire a terzi estranei di prenderne conoscenza, comunicare e divulgare i dati nell'ambito delle procedure stabilite ovvero previa autorizzazione della persona a ciò delegata, determinare la natura confidenziale e riservata delle informazioni ai sensi di quanto prescritto dalle relative procedure, assicurarsi che non sussistano vincoli di confidenzialità in virtù di rapporti di qualsiasi natura con terzi.

prevenzione dei conflitti di interesse

AgriPasta opera al fine di evitare situazioni ove i propri dipendenti e/o i collaboratori coinvolti nella gestione delle transazioni siano, o possano apparire, in conflitto con gli interessi di AgriPasta stessa. AgriPasta intende aderire ai più elevati standard etici nella conduzione delle sue attività. È quindi doveroso che ciascuno eviti o segnali, laddove ne venga a conoscenza, situazioni di conflitti di interesse o altre situazioni che possano essere dannose o disdicevoli. A titolo esemplificativo, ma non esaustivo, costituiscono conflitto di interessi:

- la cointeressenza – palese od occulta – del dipendente in attività di fornitori, clienti, concorrenti e collaboratori;
- la strumentalizzazione della propria posizione funzionale per la realizzazione di interessi contrastanti con quelli di AgriPasta;
- l'utilizzo di informazioni acquisite nello svolgimento di attività lavorative a vantaggio proprio o di terzi e comunque in contrasto con gli interessi di AgriPasta.

Chiunque tra i dipendenti e collaboratori abbia rapporti di parentela, convivenza e affini, anche solo potenzialmente in conflitto con il proprio ruolo, è tenuto a segnalarlo tempestivamente al responsabile dell'impatto di AgriPasta. Dipendenti e collaboratori devono evitare tutte quelle attività che siano in conflitto di interesse con AgriPasta con particolare riferimento a interessi personali o familiari che potrebbero influenzare l'indipendenza nell'espletare le attività loro assegnate, ivi compresa l'accettazione di regalie eccedenti il valore modico, incluso il rimborso o il sostenimento di spese di viaggio e di permanenza, da parte di terze parti oggetto di interesse giornalistico e aziendale o in contropartita di visibilità. Il personale non può svolgere, durante il proprio orario lavorativo, altre attività non congruenti con le proprie mansioni e responsabilità organizzative. In particolare, il personale non può assumere altri incarichi o ruoli in conflitto di interesse con l'attività aziendale (ad es., attività di relazioni stampa). L'utilizzo dei beni aziendali, quali ad esempio locali, attrezzature, informazioni riservate non sono consentiti per l'uso e interesse personale di qualunque genere.

adeguata *corporate governance*

AgriPasta crea le condizioni affinché la partecipazione dei soci alle decisioni di loro competenza sia diffusa e consapevole, promuovono la parità e la completezza di informazione e tutelano il loro interesse. Il sistema di *Corporate Governance* adottato è conforme a quanto previsto dalla legge ed è principalmente indirizzato ad assicurare la regolarità delle operazioni di gestione, a controllare i rischi, a realizzare la massima trasparenza nei confronti degli *stakeholder* dell'impresa, a rispondere alle aspettative legittime degli azionisti, a evitare qualsiasi tipo di operazione in pregiudizio dei creditori e degli altri *stakeholder*.

salute e sicurezza sui luoghi di lavoro

AgriPasta ha approntato le misure necessarie per la protezione della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro, comprese le attività di prevenzione dei rischi professionali, di informazione e formazione, nonché di pianificazione dell'organizzazione e dei mezzi necessari. A tal fine, a titolo esemplificativo, ma non esaustivo, AgriPasta assume i seguenti principi e criteri cardine di comportamento:

- porre in essere ogni attività al fine di evitare i rischi, combattendo gli stessi alla fonte e valutando quelli che non possono essere evitati;
- adeguare il lavoro alla persona e non viceversa, in particolare per quanto concerne la concezione dei posti di lavoro e la scelta delle attrezzature di lavoro e dei metodi di lavoro e di produzione, al fine di attenuare il lavoro monotono ed il lavoro ripetitivo;
- adoperarsi affinché nelle attrezzature e comunque negli ambienti di lavoro tutto ciò che è pericoloso sia sostituito con ciò che non è pericoloso o è meno pericoloso, ponendo in essere gli opportuni aggiornamenti in base al grado di evoluzione tecnica eventualmente intervenuta;
- programmare un efficace sistema di prevenzione, che integri la tecnica, l'organizzazione del lavoro, le condizioni di lavoro, le relazioni sociali e l'influenza dei fattori dell'ambiente di lavoro dando priorità alle misure di protezione collettiva rispetto alle misure di protezione individuale al fine di realizzare un sistema coerente e completo;
- impartire adeguate e complete istruzioni ai lavoratori, provvedere all'informazione ed alla formazione degli stessi in merito ai rischi specifici ed alle procedure da seguire al fine di evitarli.

tutela della proprietà industriale e del diritto d'autore

AgriPasta, nello svolgimento della propria attività, garantisce il costante e puntuale rispetto delle norme a tutela della proprietà industriale e intellettuale impegnandosi a reprimere tutti i comportamenti violativi della proprietà intellettuale ed industriale.

4. AgriPasta e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile ("Sustainable Development Goals - SDGs")



I Sustainable Development Goals (SDGs) sono i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile alla base dell'Agenda 2030, il piano condiviso di sviluppo sostenibile sottoscritto nel 2015 dai Paesi membri dell'ONU, il cui raggiungimento è possibile solo attraverso il coinvolgimento trasversale di governi, aziende e singoli cittadini.

AgriPasta sta contribuendo al loro raggiungimento mediante alcune azioni intraprese a livello aziendale:

SDG 7 - Energia pulita ed accessibile

Utilizzo di energia elettrica proveniente da fonte rinnovabile certificata GO (Garanzia d'origine) mediante il fornitore Unoenergy SpA

SDG 12 - Consumo e produzione responsabili

Procedure di differenziazione dei rifiuti prodotti in conformità con le disposizioni vigenti a livello nazionale e locale

5. Finalità di beneficio comune di AgriPasta

"La finalità di beneficio comune riguarda il perseguimento, nell'esercizio dell'attività economica di uno o più effetti positivi, o la riduzione degli effetti negativi, nei confronti di una o più categorie ricomprese fra persone, comunità, territorio, ambiente, beni ed attività culturali e sociali, enti e associazioni ed altri portatori di interesse" (art. 1, comma 378, L. n. 208/2015).

Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare l'impatto generato, AgriPasta utilizza lo standard di terza parte B Impact Assesment. L'attività di misurazione dei propri impatti per l'anno di rendicontazione 2023 si è conclusa con l'ottenimento di un punteggio pari a 49.6. Il risultato del B Impact Assesment è espresso con un punteggio complessivo relativo alla società, compreso tra 0 e 200, dettagliato nelle cinque aree di impatto principali considerate:

- Governance: tematiche relative all'etica, alla trasparenza e alla mission societarie;
- Dipendenti: tematiche relative alla salute e sicurezza, al benessere e al grado di soddisfazione dei dipendenti;
- Comunità: tematiche relative all'inclusione, alla gestione della catena di fornitura e all'impegno civico della società;
- Ambiente: tematiche relative al cambiamento climatico e alla gestione delle risorse naturali;
- Clienti.

Di seguito, sono illustrate le azioni intraprese tra il 1° gennaio 2023 e il 31 dicembre 2023 per il perseguimento delle finalità di beneficio comune individuate nello statuto aziendale per ciascuna delle cinque aree di impatto.

GOVERNANCE

Nel 2023 AgriPasta ha strutturato la *governance* e assegnato le responsabilità dell'impresa circa le tematiche di sostenibilità come segue: l'amministratore delegato Giordano Salvini, promotore della decisione societaria di adottare il modello della società benefit, elabora le strategie e definisce gli investimenti collegati alla realizzazione di finalità di beneficio comune nei 3 ambiti ESG, e ricopre il ruolo di responsabile d'impatto ai sensi dell'art. 1, comma 380, L. n. 208/2015.

Nel 2024 AgriPasta intende proseguire il processo di adeguamento alle *best practice* di *corporate governance* come garanzia di un successo sostenibile in grado di proiettare gli interessi dei soci nel lungo periodo, dando rilievo agli interessi degli *stakeholder*.

Procederà, pertanto, all'adozione di un codice etico al fine di definire con chiarezza e trasparenza l'insieme dei valori ai quali si ispira per raggiungere i propri obiettivi e la cui osservanza sarà imprescindibile per il corretto funzionamento, affidabilità, reputazione ed immagine della società, ed i cui principi costituiranno i fondamenti per il successo e lo sviluppo attuale e futuro delle attività da essa gestite.

Infine, in vista del rinnovo previsto nel 2025 del Consiglio di amministrazione, AgriPasta si propone di avviare la valutazione con i soci per la nomina di un organo amministrativo in linea con le cd. quattro regole per un buon Consiglio di amministrazione secondo Codice di Corporate Governance elaborato da Borsa Italiana:

1. **imparzialità e oggettività**: presenza di almeno un consigliere indipendente, ossia un amministratore non esecutivo che non intrattiene, né ha di recente intrattenuto, neppure indirettamente, con la società o con soggetti legati a quest'ultima, relazioni tali da condizionarne l'attuale autonomia di giudizio;
2. **rappresentanza junior**: presenza di almeno un consigliere che sia under 40;
3. **rappresentanza senior**: presenza di almeno un consigliere over 70;
4. **equilibrio tra i generi**: presenza del genere meno rappresentato all'interno del numero complessivo dei dipendenti per almeno un terzo degli amministratori.

DIPENDENTI

Agripasta ritiene da sempre che il motore dell'imprese siano le persone e si impegna a tutelare i lavoratori garantendone i diritti fondamentali, promuovendo la valorizzazione delle persone tramite percorsi formativi e di sviluppo. L'ambiente di lavoro è collaborativo e inclusivo, sano e sicuro, e all'attenzione sulla vita aziendale sono affiancate iniziative di *welfare* per il lavoratore e le famiglie.

Nell'anno 2023 i dipendenti di Agripasta sono stati 27 così inseriti:

Numero totale di dipendenti (femmine/maschi)	Femmine 21 Maschi 6
Numero di dipendenti a tempo indeterminato	13 Femmine 10 Maschi 3
Numero di dipendenti a tempo determinato	14

	Femmine 11 Maschi 3
C.C.N.L. applicato	C.C.N.L. per i lavoratori dipendenti della piccola e media industria
Numero totale dei dipendenti calcolati tramite FTE[1] (Equivalente a Tempo Pieno)	16,14626 + n. 1 prestazione occasionale
Rapporto in % tra salario di ingresso e salario minimo[2]	1,1374 salario di ingresso 1.824,63 euro mensili lordi / salario minimo 1.604,25 euro mensili lordi
Rapporto in % tra stipendio medio annuo Femmine e Maschi[3]	1,03154 retribuzione lorda media annua Maschi 27.883,80 euro - retribuzione lorda media annua Femmine 28.763,308 euro

Nel 2024 AgriPasta si propone di avviare iniziative di welfare e di formazione nonché di promuovere un'analisi dettagliata del soddisfacimento dei propri collaboratori. Sarà, pertanto, proposto un questionario *survey* sul clima aziendale, che intende rappresentare un segnale di ascolto da parte dell'organizzazione su ciò che pensano i collaboratori.

Infine, AgriPasta intende valutare la sottoscrizione del Codice per le imprese in favore della maternità, strumento di autodisciplina varato dalla Ministero per la famiglia, la natalità e le pari opportunità, con l'obiettivo di **creare un clima culturale ed economico di collaborazione** tra datore di lavoro e dipendenti **rispetto al tema della maternità**, affinché questa non debba rappresentare per le donne un desiderio alternativo alla carriera.

COMUNITÀ

AgriPasta si identifica nel territorio in cui sviluppa le proprie attività ed ha come obiettivo lo sviluppo sostenibile della comunità locale.

Nel 2023 AgriPasta ha supportato 21 grammi, locale inclusivo della Cooperativa sociale Big Bang, mettendo a disposizione una selezione di propri prodotti utilizzati in occasione di una cena per raccolta di fondi. La

[1] L'equivalente a tempo pieno (FTE) è l'orario programmato di un dipendente diviso per l'orario del datore di lavoro per una settimana lavorativa a tempo pieno. I dipendenti a orario variabile sono coloro che vengono assunti dall'azienda senza la garanzia di un numero minimo o fisso di ore di lavoro al giorno/settimana/mese (ad es. dipendenti occasionali, dipendenti con contratti a zero ore, dipendenti a chiamata).
[2] Per salario di ingresso si intende il salario a tempo pieno della categoria occupazionale più bassa. I salari dei tirocinanti e degli apprendisti non sono considerati nell'identificazione del salario di ingresso dell'impresa. Per salario minimo si intende il compenso minimo per l'occupazione per ora, o altra unità di tempo, consentito dalla legge.
[3] Il rapporto tra lo stipendio medio delle Femmine rispetto a quello degli Maschi risponde al principio di uguaglianza di genere, secondo il quale si stabilisce la parità di retribuzione a parità di lavoro. Il divario retributivo è definito come la differenza dei livelli retributivi lordi medi tra dipendenti di sesso femminile e maschile. Per calcolare questa metrica, tutti i dipendenti sono stati inclusi nel calcolo. Inoltre, sono state calcolate due retribuzioni medie distinte per Maschi e Femmine. Nel calcolo dello stipendio lordo, sono stati sommati lo stipendio di base, i benefit e la remunerazione diretta. La retribuzione oraria lorda media è la retribuzione lorda settimanale/annuale divisa per le ore medie lavorate a settimana/anno

Cooperativa sociale Big Bang, tramite 21 grammi, è attiva nel favorire l'inclusione e la partecipazione al mondo del lavoro di persone con sindrome di down.

AMBIENTE

L'adozione della qualifica di società benefit per AgriPasta rappresenta un incentivo ulteriore al perseguimento della tutela dell'ambiente attraverso l'attività aziendale.

Agripasta si è data un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. Ha intrapreso iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale nonché l'utilizzo di tecnologie che rispettino l'ambiente.

La fornitura di energia elettrica è affidata a Unoenergy SpA e proviene totalmente da fonte rinnovabile certificata GO (Garanzia d'origine).

Nel 2023 Agripasta si è impegnata, di comune accordo con la proprietà della sua sede produttiva, ad effettuare interventi di efficienza energetica così da utilizzare l'energia in modo più intelligente, riducendo i consumi senza sacrificare la produttività. In particolare, è stato installato in tutta la struttura un sistema di illuminazione LED che ha permesso di ridurre i consumi di illuminazione.

CLIENTI

La crescente attenzione di Agripasta ai temi della sostenibilità si traduce sia nella scelta di prodotti sempre più sostenibili pensati per fornire un impatto positivo specifico e significativo per i propri clienti.

In tale direzione, AgriPasta ha monitorato nel 2023 costantemente la filiera nazionale del grano - dalla semina in campo alla molitura - per selezionare la materia prima da produttori locali. La società ha così risposto alla crescente richiesta di pasta da filiera sostenibile e biologica e dato concreta attuazione alla scelta di intraprendere un percorso virtuoso di sostenibilità, prima di tutto economica, ma anche ambientale e sociale, sostenendo un'importante produzione agricola in Italia.