RELAZIONE D'IMPATTO 2024
AGRIPASTA SRL SB

1. LETTERA AGLI STAKEHOLDER

Bagnolo Mella, 24 aprile 2025

Cari stakeholder,
è con grande orgoglio e soddisfazione che vi presentiamo la nostra Relazione di Impatto, un documento che non è soltanto un adempimento normativo, ma una testimonianza del nostro impegno concreto verso un modello di impresa responsabile e sostenibile.

Sin dalla sua nascita, AgriPasta ha scelto di essere una Società Benefit secondo quanto previsto dall'art. 1, commi 376-384, della Legge n. 208/2015. Questa decisione nasce dalla volontà di coniugare il successo economico con un impatto positivo sulle persone, che rappresentano il nostro vero capitale sociale, e sul territorio, con il quale interagiamo e che desideriamo valorizzare e tutelare.

La Relazione di Impatto non è solo uno strumento di trasparenza, ma anche un'opportunità per monitorare, misurare e migliorare il nostro impatto sociale e ambientale. In essa troverete il resoconto delle iniziative di sostenibilità realizzate nel 2024 e gli obiettivi concreti che ci impegneremo a raggiungere nel 2025.

Lungo questo percorso, crediamo fermamente nell'innovazione sostenibile, nel miglioramento dei nostri processi e nel rafforzamento delle relazioni con i nostri stakeholder. Per questo, AgriPasta continuerà a investire in iniziative che favoriscano il benessere dei dipendenti, la sicurezza nei luoghi di lavoro e la creazione di un ambiente inclusivo, equo e privo di ogni forma di discriminazione.

La nostra attenzione verso le persone si riflette anche nella relazione con i nostri clienti e partner, con i quali lavoriamo per sviluppare soluzioni sempre più sostenibili, garantendo qualità, affidabilità e un forte legame con il territorio. La sostenibilità non è solo una responsabilità, ma una visione condivisa che vogliamo portare avanti insieme a voi.

Con la passione e la dedizione del nostro team, e grazie alla collaborazione con chi condivide la nostra visione, siamo pronti ad affrontare le sfide future e a generare un impatto sempre più positivo.

Vi invito a leggere la relazione e a condividere con noi le vostre idee e suggerimenti.

Grazie.
Giordano Salvini

Amministratore delegato AgriPasta Srl SB

2. LA STRATEGIA AZIENDALE DI SOSTENIBILITÀ

AgriPasta, in linea con i principi che la guidano, intende improntare le sue strategie aziendali in termini di sostenibilità con l'impegno a monitorare e migliorare le proprie *performance* relativamente ai temi di responsabilità sociale ed ambientale e di buona *governance* societaria, in linea con gli Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite. Per tale ragione ha scelto di adottare il modello della società benefit.

2.1 Pratiche di sostenibilità: catena del valore, modello di business e strategia aziendale

1. Strategia di sostenibilità

AgriPasta adotta una missione che include l'impegno per la protezione dell'ambiente e il benessere della comunità, oltre alla creazione di valore per gli azionisti. La strategia aziendale considera l'impatto ambientale e sociale come parte integrante del suo successo a lungo termine, ma non li integra ancora completamente in tutte le decisioni aziendali quotidiane.

2. Approvvigionamento responsabile

AgriPasta seleziona i suoi fornitori in Italia cercando di lavorare con produttori locali, il che contribuisce a minimizzare l'impatto ambientale e a sostenere l'economia del territorio.

3. Processi di produzione sostenibile

AgriPasta si rifornisce di energia verde per le sue attività produttive, un passo importante verso la riduzione del suo impatto ambientale. Sebbene non sia esplicitamente menzionato un sistema di gestione ambientale formale (SGA), AgriPasta si impegna a ottimizzare i propri processi per ridurre i consumi energetici e l'emissione di rifiuti.

4. Innovazione e design circolare

AgriPasta adotta pratiche di design circolare dove possibile, prediligendo l'uso di materiali interamente riciclabili per il packaging. Questo approccio riduce l'impatto ambientale, favorendo il riciclaggio e il riutilizzo dei contenitori dei prodotti realizzati e commercializzati.

5. Impatto sociale

AgriPasta promuove la diversità e l'inclusione nel proprio ambiente di lavoro, valorizzando l'assunzione di collaboratori locali e il benessere della forza lavoro.

6. Trasparenza e governance

AgriPasta è attenta alla trasparenza ed alla governance attraverso una struttura organizzativa chiara, con un organigramma formale che definisce le responsabilità e le autorità decisionali. Il Consiglio di amministrazione supervisiona le principali operazioni e decisioni strategiche, garantendo una gestione collegiale. AgriPasta rende pubblicamente disponibili informazioni rilevanti sulla sua performance sociale e ambientale, cercando di mantenere una comunicazione trasparente con gli stakeholder, aderendo come società benefit allo standard internazionale di reporting B Impact Assesment. AgriPasta è inoltre impegnata a garantire la legalità e l'attenzione all'etica all'interno delle sue pratiche aziendali.

3. VALORI E PRINCIPI

AgriPasta svolge la sua attività riconoscendo come principio imprescindibile il **rispetto delle leggi e dei regolamenti vigenti** in Italia e negli stati in cui opera.

La gestione aziendale e i rapporti con gli *stakeholder* sono improntati a criteri e comportamenti di **onestà**, **correttezza**, **collaborazione**, **lealtà** e **reciproco rispetto**.

Nell'organizzazione e nell'attività aziendale sono promossi i seguenti valori:

Onestà e trasparenza

AgriPasta si impegna a condurre le proprie attività con onestà, integrità e trasparenza in tutte le relazioni con i clienti, i dipendenti, i fornitori e la comunità in generale.

Sostenibilità ambientale - Tutela della biodiversità

AgriPasta si impegna a ridurre l'impatto ambientale delle proprie operazioni e prodotti. Questo può includere l'implementazione di politiche energetiche efficienti, la riduzione degli sprechi, la promozione dell'uso di materiali riciclabili o biodegradabili ed investimenti con lo scopo di promuovere l'importanza della biodiversità.

Rispetto della legge e conformità normativa

AgriPasta si impegna a rispettare tutte le leggi, i regolamenti e gli standard applicabili nei luoghi in cui opera. Ciò include conformarsi a normative fiscali, ambientali, del lavoro e di altro genere, nonché adottare pratiche etiche e responsabili in tutte le attività aziendali.

Responsabilità sociale

AgriPasta si impegna a contribuire positivamente alla società e alla comunità in cui opera. Ciò può includere l'adozione di politiche di responsabilità sociale d'impresa (CSR) che supportano cause sociali, programmi di volontariato investimenti nella comunità locale.

Innovazione continua

AgriPasta si impegna a cercare costantemente nuove soluzioni, processi e prodotti innovativi per migliorare la soddisfazione dei clienti, aumentare l'efficienza operativa e rimanere competitivi sul mercato. Questo comporta investimenti nella ricerca e nello sviluppo, nonché nella formazione professionale dei dipendenti.

Equità e diversità

AgriPasta promuove un ambiente di lavoro inclusivo, equo e rispettoso, dove tutti i dipendenti sono trattati con dignità e hanno pari opportunità di crescita e sviluppo. Questo include politiche di assunzione e promozione che favoriscono la diversità e l'inclusione.

Trasparenza nei risultati

AgriPasta si impegna a rendere conto delle proprie azioni e dei risultati conseguiti in termini di impatto sociale, ambientale ed economico. Questo include la pubblicazione annuale della relazione d'impatto e la partecipazione a iniziative di reporting e rating di sostenibilità indipendenti.

4. AgriPasta E GLI OBIETTIVI DI SVILUPPO SOSTENIBILE ("*SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS* - SDGS")



I Sustainable Development Goals (SDGs) sono i 17 Obiettivi per lo Sviluppo Sostenibile alla base dell'Agenda 2030, il piano condiviso di sviluppo sostenibile sottoscritto nel 2015 dai Paesi membri dell'ONU, il cui raggiungimento è possibile solo attraverso il coinvolgimento trasversale di governi, imprese e singoli cittadini.

AgriPasta effettuato la propria valutazione in merito agli SDGs utilizzando l'*SDG Action Manager*, strumento che integra la valutazione del B Impact Assesment, i Dieci Principi dellUN Global Compact e gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile. Di seguito i risultati ottenuti, in riferimento all'anno 2024, per gli SDGs ritenuti prioritari secondo le attività aziendali contestualizzati secondo i parametri ESG.

A – AMBIENTE

AgriPasta ha implementato diverse pratiche che contribuiscono agli SDG (Obiettivi di Sviluppo Sostenibile) in campo ambientale, focalizzandosi principalmente su

SDG 12: Consumo e produzione responsabili

AgriPasta si impegna a ridurre il proprio impatto ambientale mediante pratiche di approvvigionamento responsabile e l'uso di materiali riciclabili per il packaging. Questi sforzi mirano a ridurre il consumo di risorse naturali e promuovere un ciclo di vita più lungo per i prodotti.

SDG 13: Lotta contro il cambiamento climatico

AgriPasta ha adottato energie rinnovabili per le sue operazioni produttive e monitora l'uso delle risorse, incluse l'acqua e l'energia, riducendo le emissioni di gas serra.

SDG 15: Vita sulla terra

AgriPasta seleziona fornitori che rispettano le normative ambientali e promuovono la biodiversità, contribuendo a pratiche agricole sostenibili nel processo di approvvigionamento delle materie prime. AgriPasta ha inoltre dimostrato impegno nell'integrare soluzioni ecocompatibili nelle proprie operazioni e nella catena di fornitura, cercando di ridurre al minimo l'impronta ecologica complessiva.

S – SOCIALE

In campo sociale, AgriPasta contribuisce agli SDG principalmente con azioni che riguardano i diritti dei lavoratori e la sostenibilità sociale.

AgriPasta promuove un ambiente di lavoro inclusivo e diversificato, contribuendo così all'SDG 10 (Ridurre le disuguaglianze) e all'SDG 8 (Lavoro dignitoso e crescita economica).

Inoltre, AgriPasta supporta le comunità locali favorendo l'assunzione di operatori locali e applicando rigorosamente il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL). Le sue pratiche promuovono un clima di lavoro positivo e il rispetto dei diritti umani, garantendo una remunerazione equa e un trattamento giusto per tutti i dipendenti.

AgriPasta si impegna anche nella promozione della salute tra i suoi collaboratori, contribuendo al benessere delle persone e sostenendo SDG 3 (Salute e benessere). Queste iniziative sociali fanno parte di un impegno più ampio verso il miglioramento della qualità della vita delle persone.

G - GOVERNANCE

AgriPasta, in riferimento agli SDG (Obiettivi di Sviluppo Sostenibile), adottando il modello della società benefit, è attenta alla propria corporate governance ed alla trasparenza dei propri processi aziendali, fattori che contribuiscono al SDG 16 ("Pace, giustizia e istituzioni forti").

5. FINALITÀ DI BENEFICIO COMUNE DI AGRIPASTA

B IMPACT ASSESSMENT

Per ottemperare agli obblighi di legge e rendicontare l'impatto generato, AgriPasta utilizza lo standard di terza parte B Impact Assesment. L'attività di misurazione dei propri impatti per l'anno di rendicontazione 2024 si è conclusa con l'ottenimento di un punteggio pari a **50.0**.

Il risultato del **B Impact Assessment** è espresso con un punteggio complessivo relativo alla società, compreso tra 0 e 200, dettagliato nelle cinque aree di impatto principali considerate:

Di seguito, sono illustrate le azioni intraprese tra il 1° gennaio 2024 e il 31 dicembre 2024 per il perseguimento delle finalità di beneficio comune individuate nello statuto aziendale per ciascuna delle cinque aree di impatto.

GOVERNANCE

Il risultato conseguito nell'anno 2024 in quest'area è pari a **14.9**.

AgriPasta, nel suo impegno per la trasparenza e la governance, ha implementato una struttura formale e solida. Dispone di un organigramma ben definito che determina la gerarchia e le mansioni di ogni lavoratore, garantendo così chiarezza sulle responsabilità e l'autorità nel processo decisionale.

Il Consiglio di amministrazione di AgriPasta è caratterizzato è attento alla gestione e periodicamente aggiornato. Inoltre, AgriPasta promuove un processo decisionale basato sul proprio codice etico cercando di garantire la massima integrità nelle sue operazioni.

Infine, si impegna nella divulgazione trasparente delle informazioni sulla performance sociale e ambientale, fornendo descrizioni e report dettagliati degli impatti generati, in conformità al B Impact Assessment, secondo quanto richiesto dalla normativa sulle società benefit.

LAVORATORI

Il risultato conseguito nell'anno 2024 in quest'area è pari a **12.4**.

AgriPasta ritiene che il motore dell'impresa siano le persone e si impegna a tutelare i lavoratori garantendone i diritti fondamentali, promuovendo la valorizzazione delle persone tramite percorsi formativi e di sviluppo. L'ambiente di lavoro è collaborativo e inclusivo, sano e sicuro, e all'attenzione sulla vita aziendale sono affiancate iniziative di *welfare* per il lavoratore e le famiglie.

Al 31 dicembre 2024 AgriPasta contava **27** collaboratori:

Tipo contratto	sede di Bagnolo mella	Totale	Femmine	Maschi	Totale
Indeterminato		24	20	4	24
Determinato					
Apprendista		1	1	0	1
Somministrato		1	0	1	1
Tirocinio					
Dirigenti					

Co.co.co.	1	0	1	1
TOTALE	**27**			

Alla totalità dei lavoratori (quadri, impiegati, operai, apprendisti operai e apprendisti impiegati) è applicato il C.C.N.L. Industria Alimentare.

Nel 2024 in AgriPasta il rapporto in percentuale tra salario di ingresso e salario minimo[1] è pari a 13.7%.

Nel calcolo sono stati considerati il salario di ingresso della categoria occupazionale più bassa, apprendisti esclusi, ed il salario minimo da C.C.N.L. Il livello minimo adottato in azienda è la 6°.

FTE (Equivalente a Tempo Pieno)[2]	19
Unità Part-time	6
% Salario ingresso e salario minimo	13.7%
Livello minimo adottato in azienda	6

Nel 2024 in Agripastail rapporto in percentuale tra stipendio medio di donne e di uomini è pari al 0%. Lo stipendio medio femminile è stato pari a €. 1852,22 lordi, quello maschile è stato pari a €. 1852,66 lordi.

Stipendio medio Donne	Stipendio medio uomini
€. 1.852,22	€.1.852,66

% stipendio medio donne/uomini
0%

PREMI, BONUS E CONTRIBUTI ECONOMICI

A favore dei dipendenti nel 2024 AgriPasta ha provveduto a sottoscrivere una polizza aggiuntiva malattie gravi come strumento di welfare aziendale.

		Dipendenti che hanno usufruito del bonus
Premio II livello	Premio di risultato + Welfare aziendale	Totalità dei dipendenti al 31/12/24
Bonus	€. 0	0

PROMOZIONI

Nel 2024 AgriPasta non ha riconosciuto promozioni.

[1] Per salario di ingresso si intende il salario a tempo pieno della categoria occupazionale più bassa. I salari dei tirocinanti e degli apprendisti non sono considerati nell'identificazione del salario di ingresso dell'impresa. Per salario minimo si intende il compenso minimo per l'occupazione per ora, o altra unità di tempo, consentito dalla legge.

[2] L'equivalente a tempo pieno (FTE) è l'orario programmato di un dipendente diviso per l'orario del datore di lavoro per una settimana lavorativa a tempo pieno. I dipendenti a orario variabile sono coloro che vengono assunti dalla società senza la garanzia di un numero minimo o fisso di ore di lavoro al giorno/settimana/mese (ad es. dipendenti occasionali, dipendenti con contratti a zero ore, dipendenti a chiamata).

INFORTUNI, QUASI-INFORTUNI ed INCIDENTI

Nell'2024 non sono avvenuti eventi qualificabili come infortuni, quasi infortuni ed incidenti.

FORMAZIONE SICUREZZA

La tabella riporta le ore di formazione erogate nell'anno 2024 presso il consulente della sicurezza Progetto Azienda Srl.

	Sede	Sede	Totale	Ore
Generale			3	14
Specifica			3	36
Preposti				
Antincendio			1	8
Primo Soccorso				
Carrelli elevatori			1	4
RLS				

Per il 2025 si prevede un ulteriore incremento delle ore di formazione erogate in materia di salute e sicurezza.

È previsto l'inserimento di 1 preposto e di un rappresentante dei lavoratori per la sicurezza.

COMUNITÀ

Il risultato conseguito nell'anno 2024 in quest'area è pari a 13.5.

AgriPasta è profondamente radicata nel territorio in cui opera e si impegna a favorire lo sviluppo sostenibile della comunità locale, sostenendo iniziative culturali, sociali e sportive che generano valore per il territorio.

Nel 2024 sono stati erogati fondi per un importo complessivo di €. 2.000,00 di cui hanno beneficiato [devi indicare la denominazione sociale esatta]

Associazione sportiva dilettanti Brixia, mediante un contributo di €. 488,00;

Associazione sportiva dilettanti Brixia, mediante un contributo di €. 726,00 per l'acquisto di magliette e materiale per partite;

ASD US Bagnolese squadra calcistica dilettantistica, mediante un contributo di €. 1000,00;

A.S.D rugby bassa bresciana Leno, mediante un contributo di €. 427,00;

Circolo tennis Bagnolo Mella ASD, mediante un contributo di €. 200,00.

Ristorante 21 Grammi Brescia, ristorante che collabora con l'associazione ragazzi Down di Brescia, mediante un contributo di €. 414,00;

AgriPasta ha inoltre sostenuto 21 Grammi, ristorante fondato dai soci del Centro Bresciano Down, fornendo gratuitamente propri prodotti, sostenendo così una realtà che inserisce persone con sindrome di down in contesti di autosufficienza quotidiana.

ENERGIA & AMBIENTE

Il risultato conseguito nell'anno 2024 in quest'area è pari a **6.9**.

L'adozione della qualifica di società benefit per AgriPasta rappresenta un incentivo ulteriore al perseguimento della tutela dell'ambiente attraverso l'attività aziendale.

AgriPasta si è data un approccio preventivo nei confronti delle sfide ambientali. Ha intrapreso iniziative per promuovere una maggiore responsabilità ambientale nonché l'utilizzo di tecnologie che rispettino l'ambiente.

EFFICIENZA ENERGETICA - RISPARMIO RISORSE

ENERGIA ELETTRICA [kWh]	Fabbisogno annuale	Energia acquistata	Produzione fotovoltaico	Autoconsumo da fotovoltaico
2024	190.000	190.000	0	0%

Consumi energetici [GJ]	Gas[3]	Carburante flotta[4]	Energia elettrica - Autoconsumo[5]
2024	90.000mc	3000Lt	0

Consumi risorse [mc]	Acqua
2024	150mc

USO DELLA PLASTICA

AgriPasta è attiva nella ricerca di plastiche più facilmente riciclabili, così da sostituire plastiche composte o complesse che solitamente non entrano nei circuiti di riciclo ma solo in quelli dello smaltimento.
AgriPasta predilige plastiche quali PP o PET note per la loro versatilità e riciclabilità

MATERIALI ECO-COMPATIBILI

[3] Conversione da Smc a GJ con fattore = 0,038 GJ/Smc
[4] Conversione da Litri di gasolio a GJ con fattore = 0,036 GJ/L
[5] Conversione kWh a GJ con fattore = 0,0036 GJ/kWh

AgriPasta ha introdotto sul mercato delle confezioni eco-compatibili a bassa percentuale di plastica composte da carta riciclata, si è attivata per sensibilizzare la sua clientela per cercare di aumentare i clienti che sostengono questo progetto in modo da sostituire a poco a poco le classiche vaschette di plastica con le vaschette a basso impatto ambientale.

CLIENTI

Il risultato conseguito nell'anno 2024 in quest'area è pari a **2.2**.

AgriPasta propone prodotti pensati per fornire un impatto positivo specifico e significativo per i propri clienti.

È attenta ala soddisfazione dei clienti, utilizzando una tipologia di analisi indiretta.

Data la sempre maggiore co-responsabilità che le imprese si trovano ad avere sulla propria catena di fornitura, AgriPasta garantisce un ufficio sostenibilità pronto a rispondere alle esigenze dei propri clienti.